

· 试验区探索 ·

成都邛崃市汤营农业股份有限公司考察^{*}

——统筹城乡发展的新型农业生产组织经营方式

邓立新

(成都市人民政府 研究室经济处,四川 成都 610012)

摘要:成都邛崃市汤营农业股份有限公司,由汤营村村委会和村民发起成立,股权结构包括村民承包地经营权股权、集体土地股权、村民现金投资入股和政府性公司不计息红保本股金,采用股份有限公司的管理组织结构和运作机制,实行“股权+红利+工资”的收入分配方式。这种具有本土性的新型农村组织形式具有典型性,对全国各地的统筹城乡发展具有借鉴价值和实践意义。

关键词:农业股份有限公司;股权结构;收入分配方式;经营策略

中图分类号: F324

文献标识码: A

文章编号: 1008 - 6439(2007)08 - 0057 - 03

A survey on Tangying Agriculture Stock Co, Ltd in Qionglai, Chengdu

—A new - style agricultural production organization and management method
for overall urban - rural development

DENGLi - xin

(Economic Section of Research Institute, Chengdu Municipal Government, Sichuan Chengdu 610012, China)

Abstract Tangying Agriculture Stock Co, Ltd in Qionglai, Chengdu was initiated and organized by the villagers and Tangying Village Committee, its equity structure includes the equity of villagers' contracted land use right, the equity of collective land, the equity of villagers' cash, and the equity of governmental company without interests. This company is managed by management organization structure and running mechanism of a stock company, Ltd, and its income distribution method is stock right plus dividend plus salary. This company is a typical new - style village organization form with local characteristics and is of enlightening value and practical significance to overall urban - rural development in all parts of China.

Key words: agriculture stock company, Ltd; equity structure; income distribution method; management strategy

成都市邛崃汤营农业股份有限公司,是在村党支部领导下,由本村村民和村级组织发起组织,以股份有限公司的形式引导农民以土地使用权入股,推进土地集中,开展规模化种植、标准化生产、品牌化营销、市场化运作,提高土地规模效益和产出率,致富农民的新型农村集体经济组织。它已具有现代企业制度的雏形,相对于“引进型”(引进外地投

资者发展农村经济),汤营农业股份有限公司的主体“本土性”,对中国广大农村经济发展和农民致富路径选择更具有借鉴价值和实践意义。

一、邛崃市汤营村基本情况

邛崃市距成都市 75 公里,汤营村位于邛崃市羊安镇北部,辖 15 个村民小组,1028 户农户,总人口 3579 人,总耕地面积 2701 亩。

* 收稿日期:2007 - 12 - 18

作者简介:邓立新(1955—),男,四川营山人,成都市人民政府研究室经济处,处长;四川省社会科学院金融研究所,特聘研究员,从事区域经济、城市经济、发展经济研究。

2005年,该村抓住土地整理契机,大胆创新,在群众自愿的基础上,农民以土地承包经营权入股、村集体以新增耕地入股、国有独资兴农公司投入风险股金100万元,成立了汤营农业股份有限公司。目前,公司入股823户农户,占总农户的80%;集中土地2070亩(农户土地入股2010亩,集体新增土地入股60亩),占耕地面积的76.6%;公司还出资修建了存栏1500头的生猪养殖场,农户以现金(500元/股)入股,猪场实行公司化运作,按照无公害生猪养殖标准进行管理,统一品种、统一供料、统一用药、统一销售,现有200余户农户入股养猪场,实现了“有猪不见猪,养猪不喂猪”;公司发展了“早春红玉西瓜、台湾碧秀苦瓜、珍稀食用菌、优质叶菜“脆尖”等,并建成了食用菌盐渍清水罐头生产加工流水线。农户每年按900斤黄谷/亩保底,经营利润按股分红,农户收入实现多元化,提高了土地产出效益,带动了就业,促进了集体经济壮大。2006年,全村农民人均纯收入5373元,亩平均增收1517元,直接带动本村300余农民就业,还带动了外村农民就业近100人,村集体经济实现收入近17万元。2007年1至10月,公司已实现盈利50余万元,基本完成当年的保底分红目标。

2007年底,公司召开了由23名股东参加的股东代表大会,审议通过由市兴农公司增加注入资本90万元以及《2007年分红方案(草案)》;同日还召开了股权证发放大会,向720户农户发放了股权证,中央电视台还进行了现场采访。预计2007年全村农民人均纯收入将超过6000元。公司资产由经营初期(2005年10月)的229.25万元增长为目前的401.1万元。

二、基本做法

(一)股权结构

汤营农业有限公司(以下简称“公司”)资本(资产)构成明晰,主要有四项:

1. 村民的承包土地经营权入股。汤营村村民在自愿的前提下,以其拥有的承包土地经营权入股,农户分别与公司签订了土地经营权入股协议。

2. 集体土地入股。即汤营村土地整理腾出的60亩土地,这与土地整理后新增土地再次分田到户相比是一种创新。

3. 村民现金投资入股。部分村民以现金形式投入公司,此项资金共计约8万元,有现金投入的村民即成为公司董事会成员。

4. 政府性公司不计息红保本股金。邛崃市兴农

公司投入100万元,此项资金作为启动资本,不计利息,不分红利,由公司在今后2至3年内用赢利逐步归还。

(二)组织管理

公司采用股份有限公司的管理组织结构和运作机制。制定了公司章程,最高权力机构为股东大会,并由其选举产生董事会、监事会等公司管理层。目前,有现金入股的村民进入董事会,汤营村党支部书记当选为公司董事长,财务管理等高管人员都由本村村民担任。公司的经营管理实际由董事会负责(未设经理层),此形式避免了从外部聘请经理人带来的较高工资支出。镇财务管理中心介入公司财务管理,即由镇财务中心管理公司账务。

(三)分配方式

公司实行“股权+红利+工资”的收入分配方式。汤营村村民入股公司后,其收入大致如下:

1. 土地入股收益。主要包括两项:(1)保底收入900斤黄谷/亩。无论公司经营收益如何,公司保证每年每亩土地给予900斤黄谷的保底收益。(2)分红。公司每年经营利润的50%用于分红;另50%公司留存,用于公司发展和归还邛崃市兴农公司的先期投资。

2. 工资性收益。村民在公司打工的工资实行“基本工资+计件工资”。以养猪为例,基本工资300元/月,每出栏1头肥猪,村民可得2.5元工资。

(四)经营策略

公司经营面向市场,统一寻求销售合作。由公司统一与通威公司、金利肉联厂等企业建立长期合作关系,较好解决了生产中的技术支撑、产品销售等关键环节问题。公司还与浙江台州商人以股份合作方式,建立了400亩“早春红玉西瓜规范化种植基地”。

三、几点认识

成都邛崃市汤营农业股份有限公司是一种新型农业生产组织方式和经营方式,有以下几点值得肯定和借鉴:

(一)产权清晰、结构多元。一是进行了股权设计,并界定到农户个人;二是农民土地经营权股份化,可以视为农村集体土地资本化的一种有益尝试;三是土地整理后的新增土地不分配到农户,设计为集体股,以增强企业抗风险的能力,具有合理性;四是农民现金入股;五是政府性农业投资公司投入不计息不分红,但作为股份记账,既使政府对其的支持量化,又起到“亲兄弟明算账”的能效。

(二)公司组织结构管理先进。成立股东大会,构建董事会、监事会,分清责、权、利,将现代企业制度合理内核引入村集体经济,具有组织结构形式的先进性。特别是现金入股者进入董事会,使董事会成员具有话语权,并对公司利益具有较高的关切度,可以有效改变过去农村经济组织管理成员对集体经济没真正利益关系或关心不上的问题,可以对公司管理高层实现有效的制约。建立在明晰股权基础上的新型农村股份化组织,代表了新型农村组织结构方向,在制度安排上具有先进性。

(三)管理者“本土化”,成本低、有亲和力。一是可以有效降低成本,公司对外聘用经理管理,工资低了较难找到合适人选,工资高了又负担不起;二是村党支部成为汤营村新型集体经济的组织核心,党支部书记作为发起人,也是带资入股者,成为公司带头人(董事长),带领农民共同致富,大家信得过。这种由本土生长起来的能人与本村村级组织和本地村民自愿参与组织的股份公司来组织带领农民致富的经验和做法,对中国广大农村,尤其地处边远、条件较差、引资困难的农村发展和农民

致富更具有学习和推广价值。

(四)公开透明,体现了农村民主管理的要求。汤营村在组建公司的过程中,利用了村民对本地干部的信任;公司财务由镇财务中心介入,吸纳了村务公开的原理和做法;股东选举制度充分体现了民主。这些均较好地解决了公开、公正、透明的问题,有效保障了农民利益。

(五)公司统一面向市场,预示现代农业组织发展方向。公司将分散的农户组织起来,并由公司统一对外签订供销协议,解决了农民个人面对市场难的问题。

(六)农民收入三次保障。一是保底,每年900斤黄谷/亩,二是股本分红,三是务工收入,为农民的长期增收探索出了一条路径。

汤营村创建的农村新型经济组织,还需要有关各方继续关注并使其健康成长。我们期待更多的农村经济组织形式的诞生,为中国农民真正走上全面小康铺出多条大道。

(责任编辑:夏冬)

(上接第44页)而且各种杂费多如牛毛;还有一些乡镇排挤外来企业工作人员。应成立投资公司,吸取优良的外来投资,促进技术创新和技术引进,应用现代技术对民间花鼓戏曲、花灯戏曲、龙灯、阳戏、傩戏、民歌、刺绣、蜡染、织锦、雕刻、绘画、武术、体育、医药(如传统的中医、苗医、土家医学等)等民族民间文化资源进行保护、发掘、整理、研究和开发,对五蓓子、青蒿、竹子、桐油树、茶树、椴子树、烤烟、蚕桑等民间资源进行更有效率的开发,促进民族经济水平的提升。

参考文献:

- [1] 戴维·波普诺. 社会学[M]. 10版. 李强,等,译. 北京:中国人民大学出版社,1999:308
- [2] 徐彩莲. 论女研究生人力资本投资[J]. 西南农业大学学报,2007,(1):19-20
- [3] 陈炳富,周祖城. 企业伦理学[M]. 天津:南开大学出版社,2000:265
- [4] 樊荣. 酉阳人文精神的内涵特征及现实意义[N/OL]. <http://www.yybwlh.com>,酉阳报,2006-11-20

- [5] 蔡玉高,张涛,赵东辉. 让自主创新成为民族共识[M]. 半月谈,2007(4):29-30
- [6] 王慧敏. 西部民族地区经济社会发展的模式转换[N]. 人民日报,2004-12-13(7)
- [7] 谭强. 技术创新——我国国民经济增长质量的重要途径[J]. 贵州工业大学学报(社会科学版),2005,7(4):39-42
- [8] 恩施州财政局课题组. 民族地区县域经济发展模式 / 宋亚平. 真实世界的县域经济·县域经济大讨论[EB/OL]. <http://www.countyeconomy.com>
- [9] 王焱霞. 川渝发展高新技术产业带的可行性与基本策略[J]. 重庆工商大学学报(西部论坛),2007,17(1):52-55
- [10] 王恒玉,张学鹏. 甘肃少数民族地区技术创新与政府职能分析[J]. 甘肃省经济管理干部学院学报,2003(4)
- [11] 尹明善. 全球化不能忘记民族技术创新才是根本[N/OL]. <http://www.cqnews.net>,华龙网,今日重庆,2007-03-06

(责任编辑:夏冬)